

CIRCOLARE INFORMATIVA N. 13/2023
AI CLIENTI DELLO STUDIO

Castegnato, 12/05/2023

OGGETTO: novità “Decreto lavoro” (D.L. 04.05.2023 N. 48 – G.U. 04.05.2023 N. 103) e **fringe benefit dipendenti ad euro 3.000 con figli a carico.**

Il “Decreto Lavoro” è immediatamente esecutivo e in vigore dal 5.05.2023.
Si riassumono le principali novità.

- **Contratti a termine** - conferma la c.d. acausalità del 1° contratto a tempo determinato fino a 12 mesi, demandando alla contrattazione collettiva la possibilità di porre un termine di durata superiore, prorogare un contratto oltre tale termine o procedere a un rinnovo (indipendentemente in quest’ultimo caso dalla durata), ferma restando per legge la causale sostitutiva.
- Quando la contrattazione collettiva applicata in azienda nulla dispone in merito, è consentito alle parti individuali andare oltre la soglia dei 12 mesi (oppure procedere al rinnovo di un contratto precedente) individuando “**esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva**”, fino al 30.04.2024: dopo tale data (salvo proroga), si dovrà esclusivamente far riferimento alle casistiche elaborate dalla contrattazione collettiva.
- Alcuni contratti collettivi (credito, logistica, settore assicurativo) nei recenti rinnovi hanno introdotto le seguenti causali per il superamento dei 12 mesi e per i rinnovi:
 - esigenze di vario tipo legate alle necessità dei singoli settori: avvio di nuove attività, incrementi dell’attività lavorativa, commesse improvvise, manutenzioni straordinarie, ecc.;
 - situazioni soggettive: giovani, disoccupati, lavoratori svantaggiati, donne provenienti da aree svantaggiate.
- **Reddito di cittadinanza** - Il reddito di cittadinanza è sostituito dai seguenti 2 sussidi:
 - **assegno di inclusione (Asi)**: dal 1.01.2024, è la misura nazionale di contrasto a povertà, fragilità ed esclusione sociale delle fasce deboli attraverso percorsi d’inserimento sociale, nonché di formazione, di lavoro e politica attiva;
 - **supporto per la formazione e il lavoro (Sfl)**: dal 1.09.2023, è una misura di attivazione al lavoro mediante la partecipazione a progetti di formazione, di qualificazione e riqualificazione professionale, orientamento, accompagnamento al lavoro e di politica attiva.
- A differenza del reddito di cittadinanza, che ha un unico bacino di destinatari (le famiglie), i nuovi sussidi hanno 2 diversi campi di applicazione:
 - “Asi” è per i nuclei con almeno un disabile, un minorenni o un soggetto di almeno 60 anni: nuclei, cioè, con persone “inoccupabili”;
 - “Sfl” è per le persone tra 18 e 59 anni di famiglie senza diritto all’Asi o di famiglie con diritto

Massimo Pellegrinelli

*Dottore Commercialista
e Revisore legale*

📍 Via della Baitella, 2
25045 Castegnato (Bs)

☎ 030 642478 - 030 643352

☎ 030 641686

✉ pellegrinelli@studio-pellegrinelli.it

🌐 www.studio-pellegrinelli.it

Le 25 septembre 2013, la Société Générale a célébré ses 125 ans. Cette occasion nous a permis de nous interroger sur notre rôle et notre mission. Nous sommes convaincus que notre rôle est de servir nos clients et de contribuer au développement durable de la société. Notre mission est de créer de la valeur pour nos actionnaires et nos clients.

Notre rôle et notre mission

Notre rôle est de servir nos clients et de contribuer au développement durable de la société. Notre mission est de créer de la valeur pour nos actionnaires et nos clients.

Notre rôle est de servir nos clients et de contribuer au développement durable de la société. Notre mission est de créer de la valeur pour nos actionnaires et nos clients.

Notre rôle est de servir nos clients et de contribuer au développement durable de la société. Notre mission est de créer de la valeur pour nos actionnaires et nos clients.

Notre rôle est de servir nos clients et de contribuer au développement durable de la société. Notre mission est de créer de la valeur pour nos actionnaires et nos clients.

Notre rôle est de servir nos clients et de contribuer au développement durable de la société. Notre mission est de créer de la valeur pour nos actionnaires et nos clients.

Notre rôle est de servir nos clients et de contribuer au développement durable de la société. Notre mission est de créer de la valeur pour nos actionnaires et nos clients.

Notre rôle est de servir nos clients et de contribuer au développement durable de la société. Notre mission est de créer de la valeur pour nos actionnaires et nos clients.

Notre rôle est de servir nos clients et de contribuer au développement durable de la société. Notre mission est de créer de la valeur pour nos actionnaires et nos clients.

- 1. Notre rôle est de servir nos clients et de contribuer au développement durable de la société.
- 2. Notre mission est de créer de la valeur pour nos actionnaires et nos clients.
- 3. Notre rôle est de servir nos clients et de contribuer au développement durable de la société.
- 4. Notre mission est de créer de la valeur pour nos actionnaires et nos clients.
- 5. Notre rôle est de servir nos clients et de contribuer au développement durable de la société.
- 6. Notre mission est de créer de la valeur pour nos actionnaires et nos clients.
- 7. Notre rôle est de servir nos clients et de contribuer au développement durable de la société.
- 8. Notre mission est de créer de la valeur pour nos actionnaires et nos clients.



THE DEPARTMENT OF HEALTH AND HUMAN SERVICES
WANTS TO HEAR FROM YOU. WE ARE CURRENTLY
LOOKING FOR PEOPLE TO JOIN OUR TEAM AND
WE WOULD LOVE TO MEET WITH YOU TO
DISCUSS YOUR INTEREST IN WORKING FOR US.

FOR MORE INFO

[Handwritten signature]

FOR MORE INFO
CALL 1-800-368-1099
OR VISIT US AT
[WWW.DHS.GOV](http://www.dhs.gov)
OR CONTACT YOUR LOCAL
OFFICE AT
[WWW.DHS.GOV](http://www.dhs.gov)